

~ Evènement entreprise ~

## Responsabilité sociétale d'entreprise : Fenwick déploie, son plan d'action Handicap & Prévention auprès de ses collaborateurs.

La prévention des risques ainsi que la diversité font plus que jamais partie intégrante de l'ADN de l'entreprise Fenwick-Linde, numéro 1 français des chariots de magasinage et des chariots frontaux électriques et thermiques.

En créant une mission Handicap en 2006, qui a permis la signature d'un accord agréé pour les années 2008 à 2010, l'entreprise a décidé de formaliser sa démarche handi accueillante.

En 2007, Fenwick a décidé de regrouper la Qualité, la Santé & la Sécurité au travail et l'Environnement au sein d'une Direction commune : l'Amélioration Continue.

Des ambitions fortes inscrites dans la durée ne peuvent se déployer que si elles sont partagées par tous au quotidien.

Comment vivre la diversité et la sécurité au quotidien ? C'est l'objectif que se sont fixés les pilotes du projet HANDICAP / PREVENTION TOUR du 11 mai au 04 juin 2009.

« La sécurité est l'affaire de toutes et tous au quotidien ! » déclare Aurélia Harti Directrice de l'Amélioration Continue chez Fenwick. L'objectif de son équipe au quotidien est de concevoir, de structurer et d'accompagner la démarche d'amélioration continue et la conduite du changement dans l'entreprise. Les journées Prévention proposent aux 1200 collaborateurs sous forme d'atelier de découvrir ou redécouvrir les « bons réflexes » pour :

- limiter les risques routiers à travers l'animation « Conduire Juste »
- diminuer son empreinte sur l'environnement grâce à « l'Eco - conduite »
- et se rappeler les « Gestes et postures » recommandés pour prévenir les risques de TMS (Troubles Musculo Squelettiques).



« L'objectif de la Direction est que tous les salariés aient le même niveau d'information sur le handicap » déclare Claire Fanjeau, pilote de la mission Handicap chez Fenwick depuis sa création en 2006. Pour cela, la troupe Guichets fermés présente à l'ensemble des collaborateurs de chaque agence la pièce « le petit fauteuil de Raymond », une pièce de théâtre d'entreprise créée dans le cadre de la sensibilisation à l'embauche et au maintien des personnes handicapées en entreprise. La pièce est suivie d'une présentation débat par le cabinet Ariane Conseil sur les idées reçues autour du handicap.

A l'issue, le souhait de Claire Fanjeau et des correspondants handicap de chaque entité est que chacun se dise : « Finalement le handicap, ce n'est pas ce que je croyais. »

Chez Fenwick-Linde, nous sommes convaincus que la diversité enrichit le groupe en nous rendant plus créatifs et plus innovants.

Sensibiliser, informer et former régulièrement à la sécurité est le moyen le plus sûr de limiter les risques et de nous rendre plus efficaces.

Quels que soient les enjeux, nous sommes convaincus que nos collaborateurs sont les meilleurs ambassadeurs de notre marque mais aussi des citoyens responsables.

**A propos du Groupe KION :**

Le Groupe KION, avec ses 4 marques d'équipement industriel et de chariots élévateurs (Linde, STILL, OM Pimespo et Baoli) est le leader européen et le numéro deux mondial. Le Groupe Kion compte actuellement plus de 21 000 salariés et a généré un chiffre d'affaires de 4 554 millions d'euros au cours de l'exercice 2008.

**A propos de Fenwick-Linde :**

Numéro 1 français des chariots de magasinage et des chariots frontaux électriques et thermiques, Fenwick-Linde appartient au groupe Kion, leader européen de la manutention avec ses 4 grands réseaux : Linde, Still, OM Pimespo et Baoli.

Fenwick-Linde propose plus de 100 modèles de chariots (du transpalette au porte-conteneurs), ainsi que des services exclusifs : la formation des caristes, un intranet sécurisé pour la gestion de parcs, une structure de financement (Fenwick Lease), des contrats de maintenance adaptés, la location courte durée, des chariots d'occasion, l'ingénierie logistique, VGP + etc.

**Premier réseau en France qui comprend :** 75 agences et concessions, 2 300 personnes dédiées au Service Client, 1 300 véhicules d'intervention, près de 1 450 techniciens répartis au sein de 100 équipes services qui gèrent un parc de plus de 157 000 chariots.

**Fenwick-Linde, c'est aussi :** un siège social à Saint-Quentin en Yvelines comprenant un show-room, le plus grand centre de formation technique en France et un centre logistique pour l'ensemble des points de services Fenwick-Linde en France. Les deux unités de production près de Châtellerault (86) fabriquent des chariots de magasinage pour l'ensemble du groupe Kion (production 2008 : 32 500 unités dont 70 % destinées à l'export).

En 2008, les commandes France représentent 16 705 chariots. Le chiffre d'affaires s'élève à 734 millions d'euros.

---

**Relations Presse**

Service communication Fenwick – Pascale NOURRY et Céline FIORINA  
Tél. : +33 (0)1 30 68 47 27 / mail : [pascale.nourry@fenwick-linde.fr](mailto:pascale.nourry@fenwick-linde.fr) -  
[celine.fiorina@fenwick-linde.fr](mailto:celine.fiorina@fenwick-linde.fr)